

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад
№ 11 «Аленький цветочек»
г. Невельска Сахалинской области

П Р И К А З

от 12.12.2013 № 212 - а

«Об утверждении перечня показателей эффективности деятельности педагогических работников»

В соответствии с Планом мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере образования Невельского городского округа», утвержденным постановлением администрации Невельского городского округа от 04.07.2013 № 885, на основании приказа Министерства образования Сахалинской области от 12.08.2013 № 920-ОД «Об утверждении базового (отраслевого) перечня показателей эффективности деятельности руководителей и педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций, в целях повышения эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенными с этапами перехода к эффективному контракту, приказа отдела образования от 09.10. 2013 № 402 а «Об утверждении муниципального перечня показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений Невельского городского округа»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить перечень показателей эффективности деятельности педагогических работников МБДОУ «Детский сад № 11 «Аленький цветочек» (Приложение 1).
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 11
«Аленький цветочек» г Невельска



Т.В. Кузнецова

УТВЕРЖДЕНО
 приказом МБДОУ
 «Детский сад № 11 «Аленький цветочек»
 г. Невельска
 от «12» декабря 2013 № 212 – а

Перечень показателей эффективности деятельности педагогических работников

№ п/п	Направления	Показатели эффективности деятельности
1	Реализация проектов финансируемых из дополнительных источников (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты и др.)	Наличие организованных дополнительных проектов.
2	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	1.Прогнозирование развития воспитанников в различных видах деятельности; 2.наличие системы мониторинга индивидуальных достижений воспитанников.
3	Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации).	Увеличение числа воспитанников с высоким уровнем развития по итогам мониторинга планируемых результатов.
4	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	1.Доля родителей, участвующих в государственно-общественном управлении группы (30 %); 2.доля родителей, положительно оценивающих деятельность педагога по результатам опроса (анкетирования) 65 %; 3.наличие мероприятий, проводимых совместно с родителями.
5	Доля воспитанников, участвующих в мероприятиях.	Участие и результаты воспитанников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др. (не менее 10 детей за квартал).
6	Участие в коллективных	Взаимодействие воспитателя с педагогами

	педагогических проектах («команда вокруг группы», интегрированные курсы, «виртуальный класс» и др.)	организации по реализации индивидуального развития каждого ребенка.
7	Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы.	Планирование образовательного процесса в группе, позволяющего реализовать цель и задачи образовательной программы образовательной организации.
8	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы.	Наличие системы работы воспитателя, способствующей развитию мотивации к здоровому образу жизни и физической подготовленности.
9	Работа с детьми из семей, находящихся в социально опасном положении.	1.Наличие диагностического комплекса по мониторингу проблем у детей из семей, находящихся в социально опасном положении семей; 2.Реализация совместно с органами профилактики мероприятий по предупреждению ухудшения ситуации воспитания детей.
10	Создание элементов образовательной инфраструктуры.	1.Создание (руководство) и участие в работе образовательной инфраструктуры (службы, центры, проблемные группы, клубы и др. на базе образовательной организации, района, области); 2.Доля детей, занятых в таких образовательных организациях не менее 25 %.
11	Успешность образовательной деятельности педагогического работника (повышение качества предоставления государственной услуги).	1.Создание условий для развития детей - наличие собственного инновационного плана. 2.Отсутствие жалоб со стороны родителей. 3.Совпадение не менее 80 процентов прогнозирования результатов развития детей с полученными результатами.
12	Методическая и инновационная деятельности педагогического работника.	1.Выступление на педсовете, методобъединениях. 2.Внедрение опыта педагога на уровне образовательной организации, района, области; 3.Проведение положительно

		<p>отрецензированных открытых занятий.</p> <p>4. Участие в профессиональных конкурсах, в работе научно-практических конференций, семинарах, внутренних, отраслевых и других.</p>
13	Организация работы по наставничеству	Оказание педагогической помощи педагогическим работникам с опытом работы до трех лет.